

1. 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定

※(区)は雇用管理区分ごとに公表

《基礎項目》

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和3年4月1日現在

3/4 75.0%

②男女の平均継続勤務年数の差異

2020年度	全体		
	年数	人数	平均
男性	720	67	10.7
女性	608	116	5.2
合計	1328	183	7.3

48.8%

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

内容		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
正規職員	合計	635	534	672	831	705	785	800	769	641	414	435	430
	対象者数	73	73	73	73	73	74	75	74	74	72	72	72
	平均	8.7	7.3	9.2	11.4	9.7	10.6	10.7	10.4	8.7	5.8	6.0	6.0
限定正職員	合計	24	43	89	124	83	98	98	87	60	35	8	27
	対象者数	32	32	32	32	32	32	31	31	31	32	32	32
	平均	0.8	1.3	2.8	3.9	2.6	3.1	3.2	2.8	1.9	1.1	0.3	0.8
再雇用職員	合計	36	30	65	58	37	51	58	70	48	22	17	11
	対象者数	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	平均	4.5	3.8	8.1	7.3	4.6	6.4	7.3	8.8	6.0	2.8	2.1	1.4
臨時的任用職員	合計	71	75	192	305	279	218	191	192	120	78	39	24
	対象者数	59	59	60	59	58	60	61	61	60	60	61	61
	平均	1.2	1.3	3.2	5.2	4.8	3.6	3.1	3.1	2.0	1.3	0.6	0.4

④管理職に占める女性労働者の割合

6/21 28.6%

《女性の活躍に関する情報公開》

①②から各1項目以上

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)

年度	区分	職種	人数	割合
2020	正規職員	事務職	0/1	0.0%
		看護職	1/1	100.0%
2020	再雇用	専門職	1/2	50.0%
2020	限定正職員	事務職	1/1	100.0%
		看護職	1/1	100.0%
2020	臨時的任用職員	事務職	4/4	100.0%
		看護職	3/3	100.0%
		臨床検査技師	0	0.0%
		運転士	1/2	50.0%
		環境検査技師	0	0.0%
		検査助手	0/3	0.0%

・男女別の採用における競争倍率(区)

年度	区分	職種	採用枠	採用者			受験者数			競争倍率		
				採用	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性
2020	正規職員	事務職	1	1	1	0	6	4	2	6.0	4.0	
		看護職	2	3	0	3	5	0	5	1.7		1.7
		診療放射線技師	3									
		臨床検査技師	1									
		環境検査技師	0									
2020	限定正職員	検査助手	1	1	1		1	1	0	1.0	1.0	
		事務職	7	6	0	6	12	1	11	2.0		1.8
		看護職	3	3	1	2	3	1	2	1.0	1.0	1.0

2020	臨時的 任用職員	臨床検査技師	0	0	0	0	0	0	0			
		運転士	4	4	3	1	6	5	1	1.5	1.7	1.0
		環境検査技師	0	0	0	0	0	0	0			
		検査助手	2	2	2	0	6	6	0	3.0	3.0	

・労働者に占める女性労働者の割合（区）

年度	区分	職種	計	男性	女性	男性割合	女性割合
2021	正規職員	医師	10	8	2	80.0%	20.0%
		事務職	21	13	8	61.9%	38.1%
		看護職	17	0	17	0.0%	100.0%
		臨床検査技師	19	7	12	36.8%	63.2%
		診療放射線技師	10	7	3	70.0%	30.0%
		環境検査技師	19	15	4	78.9%	21.1%
		計	96	50	46	52.1%	47.9%
2021	非常勤 職員	医師	5	4	1	80.0%	20.0%
		事務職	1	1	0	100.0%	0.0%
		診療放射線技師	3	3	0	100.0%	0.0%
		計	9	8	1	88.9%	11.1%
2021	再雇用 職員	事務職	2	2	0	100.0%	0.0%
		臨床検査技師	4	3	1	75.0%	25.0%
		診療放射線技師	2	1	1	50.0%	50.0%
		環境検査技師	2	2	0	100.0%	0.0%
		計	10	8	2	80.0%	20.0%
2021	限定 正職員	事務職	13	0	13	0.0%	100.0%
		運転士	4	1	3	25.0%	75.0%
		看護職	3	0	3	0.0%	100.0%
		臨床検査技師	5	0	5	0.0%	100.0%
		環境検査技師	4	3	1	75.0%	25.0%
		検査助手	3	3	0	100.0%	0.0%
		計	32	7	25	21.9%	78.1%
2021	臨時的 任用職員	事務職	22	0	22	0.0%	100.0%
		運転士	7	6	1	85.7%	14.3%
		看護職	9	1	8	11.1%	88.9%
		臨床検査技師	9	0	9	0.0%	100.0%
		診療放射線技師	1	1	0	100.0%	0.0%
		環境検査技師	5	1	4	20.0%	80.0%
		検査助手	9	9	0	100.0%	0.0%
		計	62	18	44	29.0%	71.0%

・係長級（課長補佐含む）にある者に占める女性労働者の割合

15/27 55.6%

・管理職に占める女性労働者の割合

6/21 28.6%

・役員に占める女性の割合

1/8 12.5%

・男女別の職種又は雇用形態の転換実績（区）

正規職員	⇒	限定正職員		
		・ 看護師	1名	女性
日々雇用職員	⇒	正規職員		
		・ 看護師	1名	女性
正規職員	⇒	再雇用職員		
		・ 臨床検査技師	1名	女性
		・ 環境計量士	1名	男性
臨時的任用職員	⇒	限定正職員		
		・ 検査助手	1名	男性

・男女別の再雇用又は中途採用の実績

内訳		計	男性	女性
2020年度	看護師	2	0	2
2021年度 再雇用	専門職	2	1	1

②職業生活と家庭紙生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均継続勤務年数の差異

2020年度	計			正規職員			限定正職員			臨時的任用職員		
	年数	人数	平均	年数	人数	平均	年数	人数	平均	年数	人数	平均
男性	720	67	10.7	653	43	15.2	41	7	5.9	26	17	1.5
女性	608	116	5.2	370	47	7.9	142	25	5.7	96	44	2.2
合計	1328	183	7.3	1023	90	11.4	183	32	5.7	122	61	2.0
			48.8%			51.8%			97.0%			142.7%

・男女別の育児休業取得率（区）

2020年度 新規	計			正規職員			限定正職員			臨時的任用職員		
	年数	人数	平均	取得	人数	取得率	取得	人数	取得率	取得	人数	取得率
男性	0	0		0	0		0	0		0	0	
女性	1	1	100.0%	1	1	100.0%	0	0		0	0	
合計	1	1	100.0%	1	1	100.0%	0	0		0	0	

・労働者の一月当たりの平均残業時間

・雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間（区）

内容	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
正規職員	合計	635	534	672	831	705	785	800	769	641	414	435	430
	対象者数	73	73	73	73	73	74	75	74	74	72	72	72
	平均	8.7	7.3	9.2	11.4	9.7	10.6	10.7	10.4	8.7	5.8	6.0	6.0
限定正職員	合計	24	43	89	124	83	98	98	87	60	35	8	27
	対象者数	32	32	32	32	32	32	31	31	31	32	32	32
	平均	0.8	1.3	2.8	3.9	2.6	3.1	3.2	2.8	1.9	1.1	0.3	0.8
再雇用職員	合計	36	30	65	58	37	51	58	70	48	22	17	11
	対象者数	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	平均	4.5	3.8	8.1	7.3	4.6	6.4	7.3	8.8	6.0	2.8	2.1	1.4
臨時的任用職員	合計	71	75	192	305	279	218	191	192	120	78	39	24
	対象者数	59	59	60	59	58	60	61	61	60	60	61	61
	平均	1.2	1.3	3.2	5.2	4.8	3.6	3.1	3.1	2.0	1.3	0.6	0.4
合計	合計	766	682	1,018	1,318	1,104	1,152	1,147	1,118	869	549	499	492
	対象者数	172	172	173	172	171	174	175	174	173	172	173	173
	平均	4.5	4.0	5.9	7.7	6.5	6.6	6.6	6.4	5.0	3.2	2.9	2.8

・有給休暇取得率

・雇用管理区分ごとの有給休暇取得率（区）

区分	付与日数	取得日数	有給休暇取得率
正規職員	1722	782	45.4%
限定正職員	640	357	55.8%
再雇用職員	200	119	59.5%
臨時的任用職員	858	672	78.3%
合計	3420	1930	56.4%