

1. 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定

《基礎項目》

※（区）は雇用管理区分ごとに公表

①採用した労働者に占める女性労働者の割合
7/13 53.8%

令和4年4月1日現在

②男女の平均継続勤務年数の差異

2021年度	全体		
	年数	人数	平均
男性	708	51	13.9
女性	501	68	7.4
合計	1209	119	10.2

53.1%

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

内容		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
正規職員	合計	595	674	818	843	796	719	774	816	612	505	572	696
	対象者数	67	67	67	66	66	66	66	66	67	67	65	65
	平均	8.9	10.1	12.2	12.8	12.1	10.9	11.7	12.4	9.1	7.5	8.8	10.7
限定正職員	合計	45	52	91	157	115	80	109	103	62	24	22	24
	対象者数	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	平均	1.4	1.6	2.8	4.9	3.6	2.5	3.4	3.2	1.9	0.8	0.7	0.8
再雇用職員	合計	18	17	36	54	33	35	38	57	44	32	22	13
	対象者数	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	平均	2.3	2.1	4.5	6.8	4.1	4.4	4.8	7.1	5.5	4.0	2.8	1.6
臨時的任用職員	合計	72	88	117	207	137	161	168	154	61	23	35	42
	対象者数	63	64	63	62	61	61	61	61	60	56	56	56
	平均	1.1	1.4	1.9	3.3	2.2	2.6	2.8	2.5	1.0	0.4	0.6	0.8

④管理職に占める女性労働者の割合

6/21 28.6%

《女性の活躍に関する情報公開》

①②から各1項目以上

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

年度	区分	職種	人数	割合
2021	正規職員	医師	1/2	50.0%
		事務職	2/4	50.0%
		保健師・看護師	2/2	100.0%
		臨床検査技師	2/2	100.0%
		診療放射線技師	0/1	0.0%
		環境検査技師	0/2	0.0%
2021	再雇用	専門職	1/3	50.0%
2021	限定正職員	事務職	1/1	100.0%
		運転士	1/1	100.0%

・男女別の採用における競争倍率（区）

年度	区分	職種	採用枠	採用者			受験者数			競争倍率		
				採用	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性
2021	正規職員	事務職	1	4	2	2	28	13	15	7.0	6.5	7.5
		看護職	1	2	0	2	3	0	3	1.5	0.0	1.5
		診療放射線技師	3	1	1	0	1	1	0	0.0	0.0	0.0
		臨床検査技師	1	1	0	2	2	0	2	0.0	0.0	0.0
		環境検査技師	1	2	2	0	2	2	0	0.0	0.0	0.0

・労働者に占める女性労働者の割合（区）

年度	区分	職種	計	男性	女性	男性割合	女性割合
2022	正規職員	医師	10	7	3	70.0%	30.0%
		事務職	22	12	10	54.5%	45.5%
		看護職	17	0	17	0.0%	100.0%
		臨床検査技師	20	7	13	35.0%	65.0%
		診療放射線技師	9	7	2	77.8%	22.2%
		環境検査技師	19	16	3	84.2%	15.8%
		計	97	49	48	50.5%	49.5%
2022	非常勤職員	医師	3	3	0	100.0%	0.0%
		事務職	1	1	0	100.0%	0.0%
		診療放射線技師	4	4	0	100.0%	0.0%
		計	8	8	0	100.0%	0.0%
2022	再雇用職員	事務職	1	1	0	100.0%	0.0%
		看護職	1	0	1	0.0%	100.0%
		臨床検査技師	2	1	1	50.0%	50.0%
		診療放射線技師	2	1	1	50.0%	50.0%
		環境検査技師	1	1	0	100.0%	0.0%
		計	7	4	3	57.1%	42.9%
2022	限定正職員	事務職	14	0	14	0.0%	100.0%
		運転士	5	2	3	40.0%	60.0%
		看護職	3	0	3	0.0%	100.0%
		臨床検査技師	4	0	4	0.0%	100.0%
		環境検査技師	4	3	1	75.0%	25.0%
		検査助手	3	3	0	100.0%	0.0%
		計	33	8	25	24.2%	75.8%
2022	臨時的任用職員	事務職	20	1	19	5.0%	95.0%
		運転士	3	2	1	66.7%	33.3%
		看護職	7	0	7	0.0%	100.0%
		臨床検査技師	10	2	8	20.0%	80.0%
		診療放射線技師	1	1	0	100.0%	0.0%
		環境検査技師	3	1	2	33.3%	66.7%
		検査助手	7	7	0	100.0%	0.0%
		計	51	14	37	27.5%	72.5%

・係長級（課長補佐含む）にある者に占める女性労働者の割合

18/31 58.1%

・管理職に占める女性労働者の割合

6/21 28.6%

・役員に占める女性の割合

1/10 10.0%

・男女別の職種又は雇用形態の転換実績（区）

限定正職員	⇒	正規職員		
		・ 臨床検査技師	1名	女性
臨時的任用職員	⇒	正規職員		
		・ 環境検査技師	1名	男性
正規職員	⇒	再雇用職員		
		・ 看護師	1名	女性
臨時的任用職員	⇒	限定正職員		
		・ 事務	1名	女性
		・ 運転士	1名	男性

・男女別の再雇用又は中途採用の実績

内訳		計	男性	女性
再雇用	看護師	1	0	1
2021年度 中途採用	看護師	1	0	1
	医師	1	0	1

②職業生活と家庭紙生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均継続勤務年数の差異

2021年度	計			正規職員			限定正職員			臨時的任用職員		
	年数	人数	平均	年数	人数	平均	年数	人数	平均	年数	人数	平均
男性	738	59	12.5	648	43	15.1	60	8	7.5	30	8	3.8
女性	620	104	6.0	327	43	7.6	174	25	7.0	119	36	3.3
合計	1358	163	8.3	975	86	11.3	234	33	7.1	149	44	3.4
			47.7%			50.5%			92.8%			88.1%

・男女別の育児休業取得率（区）

2021年度 新規	計			正規職員			限定正職員			臨時的任用職員		
	取得	人数	平均	取得	人数	取得率	取得	人数	取得率	取得	人数	取得率
男性	0	0		0	0		0	0		0	0	
女性	1	1	100.0%	1	1	100.0%	0	0		0	0	
合計	1	1	100.0%	1	1	100.0%	0	0		0	0	

・労働者の一月当たりの平均残業時間

・雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間（区）

内容		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
正規職員	合計	595	674	818	843	796	719	774	816	612	505	572	696
	対象者数	67	67	67	66	66	66	66	66	67	67	65	65
	平均	8.9	10.1	12.2	12.8	12.1	10.9	11.7	12.4	9.1	7.5	8.8	10.7
限定正職員	合計	45	52	91	157	115	80	109	103	62	24	22	24
	対象者数	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	平均	1.4	1.6	2.8	4.9	3.6	2.5	3.4	3.2	1.9	0.8	0.7	0.8
再雇用職員	合計	18	17	36	54	33	35	38	57	44	32	22	13
	対象者数	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	平均	2.3	2.1	4.5	6.8	4.1	4.4	4.8	7.1	5.5	4.0	2.8	1.6
臨時的任用職員	合計	72	88	117	207	137	161	168	154	61	23	35	42
	対象者数	63	64	63	62	61	61	61	61	60	56	56	56
	平均	1.1	1.4	1.9	3.3	2.2	2.6	2.8	2.5	1.0	0.4	0.6	0.8
合計	合計	730	831	1,062	1,261	1,081	995	1,089	1,130	779	584	651	775
	対象者数	170	171	170	168	167	167	167	167	167	163	161	161
	平均	4.3	4.9	6.2	7.5	6.5	6.0	6.5	6.8	4.7	3.6	4.0	4.8

・有給休暇取得率

・雇用管理区分ごとの有給休暇取得率（区）

区分	付与日数	取得日数	有給休暇取得率
正規職員	1,673	994	59.4%
限定正職員	636	509	80.0%
再雇用職員	140	101	72.1%
臨時的任用職員	770	655	85.1%
合計	3,219	2,259	70.2%